

Знаете ли, че немското законодателство предвижда следното:

- Вашият работодател трябва да Ви предостави в писмена форма съществени условия на Вашия трудов договор най-късно до изтичането на един месец от започването на работата.
- Вие имате право всеки месец да получавате писмен фиш за заплатата.
- Вашият работодател е длъжен да Ви осигурява здравно.
- Работното време през деня е 8 часа. Отклонения от това правило са възможни само в изключителни случаи.
- Положеният извънреден труд задължително подлежи на заплащане от работодателя.
- След 6 часа работа вие имате право на почивка от 30 минути.
- След края на работния ден имате право на непрекъсната междудневна почивка, която не може да бъде по-малко от 11 часа.
- По закон имате право на платен годишен отпуск от най-малко 24 работни дни, който може да ползвате изцяло или на части.
- Прекратяването на трудовото отношение се извършва задължително в писмена форма, като срокът на предизвестие след изтичането на изпитателния срок е най-малко 4 седмици.
- Раса, пол, политическа или синдикална дейност и участие в стачка не са основания за прекратяване на трудовото отношение.

Какво мога да направя сам, за да се защита от трудова експлоатация?

Известни ли са Ви вече случаи, когато:

- Ръководителят изчезва внезапно, заедно със заплатите.
- Фирмата, в която е бил зает работникът, фалира.
- Ръководителят мами, заплашва или принуждава работника да напусне, без да му плати.
- Държавата търси отговорност от работника за данъци, които работодателят е бил длъжен да плати.

Във всички тези случаи може да бъде само от полза, ако разполагате със следната информация:

Данни за заетостта:

- Изработените през деня часове, ползваните почивки и извършените дейности
- Имената и адресите на колегите, с които работите
- Трудовият договор и фишовете за заплатата
- Други писмени документи (удостоверения от здравната и пенсионната каса, извлечение от трудовата книжка, документ за определяне на данъчния клас и други)

Данни за работодателя и мястото на работа:

- Пълното наименование и адреса на възложителя / работодателя
- Точното име и правната форма на фирмата, в която работите (например Lohnraub GmbH, Mainz)
- Пълното име и адреса на отговорните служители, които Ви дават инструкции за работа
- Пълното име и адреса на лицето, чрез което сте осъществил контакт с работодателя и на всички други посредници
- Адресът на работното Ви място (улица, номер, пощенски код и град)
- Имената и адресите на фирмите, които по същото време работят на обекта като главни изпълнители или подизпълнители
- Точен адрес на мястото, в което сте настанени да нощувате
- Всичко друго, което може да послужи в случай на конфликт (снимки и видео-клипове, които са били показвани по време на работа, снимки на работното място, свидетелски показания на колеги и други)

Контакт:

Адрес за контакти:

Европейска асоциация за въпросите на работници мигранти (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, Zimmer E1, 55116 Mainz
www.emwu.org

Ръководител на проекта / Лице за контакти на румънски език:

Михай Балан 0176-631 266 38
mihai.balan@igbau.de

Съветник / Лице за контакти на български език:

Мария Димчева 0151-655 150 76
maria.dimcheva@igbau.de

➤ Консултиране в офиса е възможно само след предварително уговорена среща по телефона!

С подкрепата на:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Welcome
Bun venit
Üdvözöljük
Willkommen
Добре дошли
Witamy
BG

За честна мобилност!

European Migrant
Workers Union



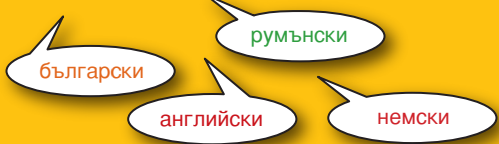
Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen

Имате ли въпроси по отношение на темите:

- трудово възнаграждение – минимална работна заплата?
- здравно осигуряване или осигуряване срещу злополука?
- трудов договор и фиш за заплата?
- отпуски и почивки?
- прекратяване на трудовия договор?
- Чувствате ли се дискриминиран, измамен, заплашен, жертва на физическо или психическо насилие от страна на Вашия работодател?

› **Свържете се с нас, когато имате въпроси относно приложимото трудово законодателство, били сте третиран несправедливо или се чувствате застрашен. Ще Ви консултираме безплатно и анонимно. За групи организираме безплатно информационни събития.**

Ние съветваме на:



Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 1

Отрасли	Назначени или наети с договор	Евро / на час
Строителство		
Западна Германия	Помощници	11,15
	Квалифицирани работници	14,20
Източна Германия	Единна минимална заплата	10,75
Почистване на сгради		
Западна Германия	Вътрешно/ на стъкла и фасади	9,55 / 12,65
Източна Германия	Вътрешно/ на стъкла и фасади	8,50 / 10,63
Полагане на грижи		
Западна Германия	Единна минимална заплата	9,40
Източна Германия	Единна минимална заплата	8,65
Временна трудова заетост		
Западна Германия	до 31.03.2015/ от 01.04.2015	8,50 / 8,80
Източна Германия	до 31.03.2015/ от 01.04.2015	7,86 / 8,20
Селско стопанство - Горско стопанство – Градинарство		
Западна Германия	Единна минимална заплата	7,40
Източна Германия	Единна минимална заплата	7,20

НОВО:

От 01.01.2015 е в сила минимална работна заплата, определена със закон като най-ниска часова ставка в размер от 8,50 евро или месечно 1 479 евро бруто при 40-часова

седмица. Всички работодатели, независимо от това, къде се намира тяхното седалище, са длъжни да заплащат минимална работна заплата на работниците им, които полагат труд във Федералната република.

Законоустановени минимални заплати в най-важните отрасли: Таблица 2

Отрасли	Назначени или наети с договор	Евро / на час
Електромонтажни работи		
Западна Германия	Единна минимална заплата	10,10
Източна Германия	Единна минимална заплата	9,35
Боядисване и лакиране		
Западна Германия	Неквалифицирани работници до 30.04.2015 / от 01.05.2015	9,90 / 10,00
	Чираци до 30.04.2015 / от 01.05.2015	12,50 / 12,80
Източна Германия	Единна минимална заплата до 30.04.2015 / от 01.05.2015	10,50 / 10,90
Изграждане и ремонт на покриви		
Западна и Източна Германия	Единна минимална заплата	11,85
Работа на строителни скелета		
Западна и Източна Германия	Чираци до 30.04.2015 / от 01.05.2015	10,25 / 10,50

ВНИМАНИЕ:

В някои отрасли има изключения от минималната работна заплата за стажанти, практиканти, продължително безработни лица и младежи под 18-годишна възраст. В други

отрасли са предвидени преходни периоди, по време на които се заплаща трудово възнаграждение в по-нисък размер от законоустановената минимална работна заплата.