

Ati stiut deja?

Legislatia Germaniei prevede urmatoarele reglementari:

- Angajatorul dv. trebuie sa va inainteze cel tarziu dupa o luna de lucru conditiile stabilite initial in forma scrisa.
- Angajatorul dv. este obligat sa va inmaneze lunar un stat de plata in forma scrisa.
- Angajatorul dv. este obligat sa va inregistreze in sistemul de asigurari sociale si de sanatate.
- Durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi - exceptii sunt permise sub anumite conditii.
- Orele suplimentare trebuie sa fie remunerate.
- Cel tarziu dupa 6 ore de lucru aveti dreptul la o pauza de 30 de minute.
- Dupa ce ati terminat programul de munca aveti dreptul la o pauza de odihna minima de 11 ore.
- Durata minima a concediului de odihna este de 24 de zile lucratoare pe an. Concediul se poate acorda in mod proportional.
- Intreruperea raportului de munca necesita forma scrisa. Cea mai scurta perioada de preaviz dupa incheierea perioadei de proba este de 4 saptamani.
- Rasa, sexul, optiunea politica, activitatea sindicala si participarea la greva nu sunt motive legale de concediere!

Ce pot eu sa fac, ca sa ma apar de exploatarea fortei de munca?

Cunoasteti urmatoarele situatii?

- Angajatorul dispare de azi pe maine fara a va fi platit salariile.
- Firma la care sunteti angajat falimenteaza.
- Seful va inseala sau va forteaza sa parasiti tara fara sa va faca lichidarea.
- Statul german va solicita plata impozitelor care de fapt ar fi trebuit sa fie achitate de catre firma la care ati muncit.

In toate aceste situatii poate sa fie numai in folosul dv. daca puteti dispune de urmatoarele date:

Date referitoare la raportul de munca:

- Listarea orelor lucrate pe zi, pauze si activitati conexe prestate
- Numele si adresele colegilor cu care lucrati
- Contract individual de munca si state de plata
- Alte documente in forma scrisa: certificate de case sociale si de asigurari sociale, extras din cartea de munca, fisa ficala, etc.)

Date referitoare la angajator si locul de muca:

- Numele si adresa angajatorului
- Numele exact si forma juridica a companiei in care lucrati (de exemplu „SC NuPlatimSalrii SRL” din Mainz)
- Adresa persoanei responsabile care acorda instructiunile de munca
- Numele si adresa intermediarului care v-a pus in legatura cu angajatorul dv.
- Adresa locului de munca (strada si numarul casei, codul postal si localitatea)
- Numele si adresele firmelor care exista si sunt active simultan, si de asemenea, ar putea avea rolul de antreprenori generali si subcontractori
- Adresa exacta a locului de cazare care va este pus la dispozitie
- Orice altceva ce ar putea fi de folos in caz de conflict (fotografii si video-clipuri care va arata pe dv. si colegii dv. la locul de munca; imagini ale locului de munca; marturii ale colegilor; etc.)

Contact:

Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, Camera E1, 55116 Mainz
www.emwu.org

Manager de proiect / Vorbitor de limba romana:
Mihai Balan 0176 - 631 266 38
mihai.balan@igbau.de

Persoana de contact pentru limba bulgara:
Maria Dimcheva 0151 - 655 150 76
maria.dimcheva@igbau.de

➤ Consiliere in birourile noastre doar dupa programare.

Sponsorizat de:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



Welcome
Bun venit
Üdvözlök
Willkommen
Добре дошли
Witamy
RO

Imbunatatirea
mobilitatii pe piata
europeana a muncii



Aveti intrebari referitor la urmatoarele teme:

- Salarizare – Salariul minim legal?
- Asigurare medicala si impotriva accidentelor de munca?
- Contract individual de munca si stat de plata?
- Concediu si pauza de odihna?
- Concediere?
- Sunteti discriminat, inselat, amenintat sau supus la violenta fizica si psihica de catre patronul dv.?

› Contactati-ne in caz ca aveti intrebari referitoare la dreptul muncii, in caz ca va simtiti tratat nedrept sau amenintat. Va oferim sfaturile noastre anonim si in mod gratuit. Pentru grupuri putem organiza sesiuni informative gratuite.

Va oferim sfaturile si informatiile noastre in urmatoarele limbi:



Salariile legale minine in cele mai importante ramuri: Tabel 1

Ramura	Grup de salarizare	EUR / ora
Constructii		
Vest	Lucrator necalificat	11,15
	Lucrator calificat	14,20
Est	Salariu minim legal	10,75
Servicii de curatenie		
Vest	Interioare si intretineri / Ferestre si Fatade	9,55 / 12,65
Est	Interioare si intretineri / Ferestre si Fatade	8,50 / 10,63
Servicii de ingrijire		
Vest incl. Berlin	Salariu minim legal	9,40
Est	Salariu minim legal	8,65
Angajati temporari		
Vest	pana pe 31.03.2015 / din 01.04.2015	8,50 / 8,80
Est	pana pe 31.03.2015 / din 01.04.2015	7,86 / 8,20
Agricultura – Silvicultura – Horticultura		
Vest	Salariu minim legal	7,40
Est	Salariu minim legal	7,20

Salariile legale minine in cele mai importante ramuri: Tabel 2

Ramura	Grup de salarizare	EUR / ora
Electronica (Montaj)		
Vest	Salariu minim legal	10,10
Est	Salariu minim legal	9,35
Vopsitorie si Zugraveli		
Teritoriul Germaniei	Lucrator necalificat - pana pe 30.04./ din 01.05.2015	9,90 / 10,00
Vest	Lucrator calificat - pana pe 30.04./ din 01.05.2015	12,50 / 12,80
Est	Lucrator calificat - pana pe 30.04./ din 01.05.2015	10,50 / 10,90
Fixarea acoperisului		
Teritoriul Germaniei	Salariu minim legal	11,85
Schelarie		
Teritoriul Germaniei	Pana pe 30.04./ din 01.05.2015	10,25 / 10,50

NOU:
Incepand cu 1. ianuarie 2015 salariul legal minim este de 8,50 EUR pe ora (= 1.479,00 EUR brut lunar la 40 de ore de munca pe saptamana). Plata salariului minim este obligatorie pentru toate firmele care desfasoara o activitate comerciala pe teritoriul Germaniei, indiferent daca sediul firmei se afla in Germania sau in strainatate.

ATENTIE:
In anumite ramuri industriale exista exceptii la salariul minim legal pentru ucenici, stagitari, someri de lunga durata si pentru minori. In plus, pentru anumite ramuri exista asa-numite „perioade de tranzitie“ in cursul carora se platesc salariile tarifare existente, care, in unele cazuri, sunt mai mici decat salariul minim legal.