

Tudta?

A német jog a következőképpen rendelkezik:

- Az Ön munkaadójának legkésőbb egy hónap elteltével írásban át kell adnia Önnek a szerződéses feltételeket.
- Önnek joga van az írásos bérelszámoláshoz.
- Német munkaadójának kell gondoskodnia az Ön egészségbiztosításáról.
- A napi munkaidő 8 óra.
- A túlórárt ki kell fizetni.
- Legkésőbb 6 óra munkaidő után Önnek joga van 30 perc munkaközi szünethez.
- A munkaidő befejeztével Önnek joga van legalább 11 óra pihenéshez.
- Ön évente legalább 24 munkanap szabadságra jogosult. A szabadság arányosan is kiadható.
- A munkaviszony felmondása írásos formában történik. A legrövidebb felmondási idő munkáltatók számára a próbaidő letelte után 4 hét.
- Származása, neme, politikai nézetei és szakszervezeti működése, valamint sztrájk miatt senkinek sem lehet felmondani.

Mit tehetek, hogy megvédjem magam a kizsákmányolástól?

Ugye ismerős?

- A főnök máról holnapra eltűnik a bevétellel.
- A cég, amely foglalkoztatja Ön, csődbe megy.
- A főnök becsapja, hazudik vagy elutazásra kényszeríti anélkül, hogy kifizetné.
- Az állam Önön követeli az adót, amelyet főnökének kellett volna befizetnie stb.

Ilyen és hasonló esetekben csakis előnyös lehet, ha rendelkezésére állnak az alábbi adatok:

A munkaviszonnyal kapcsolatos adatok

- A ledolgozott órák és szünetek napi felsorolása, a pontos munkahelyszín és a hozzá tartozó, elvégzett tevékenységek
- A kollégák neve és címe, akikkel együtt dolgozik
- Munkaszerződés és bérelszámolás
- További írásos dokumentumok: szakmai jelentkezés, a szociális osztályoktól és a társadalombiztosítótól kapott igazolások, a munkakönyv másolata, jövedelemadóról szóló igazolás stb.

A munkaadóval és a munkahellyel kapcsolatos adatok

- A megbízó / munkaadó teljes neve és címe
- A cég pontos neve, ahol dolgozik a társasági forma megjelölésével (pl. Lohnraub GmbH, Mainz)
- Azon felelősök teljes neve és címe, akik a munkautasításokat adják
- Annak a személynek és minden további közvetítőnek a teljes neve és címe, aki(ke)n keresztül kapcsolatba került a munkaadóval
- A munkahely postacíme (utca, házszám, postai irányítószám és helység)
- Mindazon cégek neve és címe, amelyek az adott helyen tevékenykednek, és generálkivitelezőként, ill. alvállalkozóként szóba jöhetnek
- A rendelkezésre bocsátott szállás pontos címe
- Minden olyan adat, amelyre vitás helyzetben szükség lehet (fotók, videók, amelyeken Ön és munkatársai láthatók munka közben; fotók a munkahelyről; kollégák tanúvallomásai stb.)

Kapcsolat:

Europäischer Verein für
Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)
Kaiserstraße 26 – 30, E1 szoba, 55116 Mainz
www.emwu.org

Projektvezető / román nyelvű kapcsolattartó:
Mihai Balan 0176 - 631 266 38
mihai.balan@igbau.de

Bolgár nyelvű kapcsolattartó:
Maria Dimcheva 0151 - 655 150 76
maria.dimcheva@igbau.de

- Tanácsadás helyiségeinkben csak előzetes telefonos bejelentkezés után.

Támogatóink:



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES,
ARBEIT, GESUNDHEIT
UND DEMOGRAPHIE



www.emwu.org



Ungarisch

A mobilitás korrekt kialakítása!

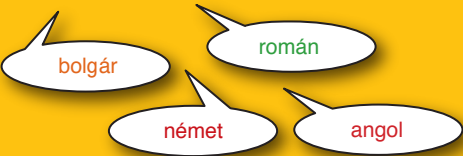


www.emwu.org

Ha az alábbi témakörökkel kapcsolatos kérdései vannak:

- Bérezés - Minimálbér?
 - Beteg - vagy balesetbiztosítás?
 - Munkaszerződés és bérelszámolás?
 - Szabadság és szünetek?
 - felmondás?
 - Munkaadója becsapta, megfenyegette vagy testi, fizikai kényszert alkalmazott?
- › Lépjen velünk kapcsolatba, ha kérdései vannak az érvényben lévő munkajoggal kapcsolatban, úgy érzi, hogy tisztességtelenül bánnak. Önnel vagy fenyegetve érzi magát. A tanácsadás ingyenes és anonim.

Az alábbi nyelveken nyújtunk tanácsadást:



Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 1. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR / óra
Építőiparban dolgozók		
Nyugat	Segédmunkás	11,15
	Szaktmunkás	14,20
Kelet	Egységes minimálbér	10,75
Takarítók		
Nyugat	Beltér és fenntartás/üveg és homlokzat	9,55 / 12,65
Kelet	Beltér és fenntartás/üveg és homlokzat	8,50 / 10,63
Karbantartók		
Nyugat	Egységes minimálbér	9,40
Kelet	Egységes minimálbér	8,65
Kölcsönzött munkaerő		
Nyugat	2015. 03. 31-ig / 2015. 04. 01-től	8,50 / 8,80
Kelet	2015. 03. 31-ig / 2015. 04. 01-től	7,86 / 8,20
Mezőgazdaság – Erdőgazdaság – Kertészet		
Nyugat	Egységes minimálbér	7,40
Kelet	Egységes minimálbér	7,20

Törvényben meghatározott minimálbérek a legfontosabb szakmákban: 2. táblázat

Szakma	Alkalmazotti és bércsoport	EUR / óra
Villanyszerelők (szerelés)		
Nyugat	Egységes minimálbér	10,10
Kelet	Egységes minimálbér	9,35
Festők és lakkozók		
Teljes terület	Segédek (szaktmunkások) 2015. 04. 30-ig / 2015. 05. 01-től	9,90 / 10,00
Nyugat	Ipari tanuló 2015. 04. 30-ig / 2015. 05. 01-től	12,15
Kelet	Ipari tanuló 2015. 04. 30-ig / 2015. 05. 01-től	9,90
Tetőfedők		
Teljes terület	Egységes minimálbér	11,85
Állványzatépítők		
Teljes terület	2015. 04. 30-ig / 2015. 05. 01-től	10,25 / 10,50

ÚJ:
2015. január 1 után a minimálbér mértéke óránként 8,50 EUR (= havi 1.479 EUR, 40 órás munkahéttel számolva). A minimálbér fizetésére minden bel- és külföldi székhelyű munkáltató köteles, amennyiben Németország területén foglalkoztat munkavállalókat.

FIGYELEM:
Néhány iparágra kivételek érvényesek a képzésben lévők, a gyakornokok, a hosszú ideje munkanélküliek és a 18 év alatti fiatalok számára. Néhány iparágra ezenfelül átmeneti időszakok vonatkoznak, így a törvényben meghatározott minimálbérnél alacsonyabb vagy annál magasabb iparági minimálbérek kerülhetnek alkalmazásra.